



UNISAN SIDRAP



PROGRAM KERJA 2022-2023

Program Kerja Tahun Akademik 2022–2023 adalah serangkaian rencana dan kegiatan operasional Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang yang disusun sebagai penjabaran Rencana Strategis Fakultas Tahun 2022–2026 untuk mendukung pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan penguatan tata kelola fakultas secara terarah, terukur, dan berkelanjutan

FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

QUALITY IS OUR TARGET



SURAT KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG
NOMOR : 030/FTIK/UNISAN-SR/SK/III/2022
TENTANG

PENETAPAN PROGRAM KERJA
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
TAHUN AKADEMIK 2022-2023

DEKAN FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS ICHSAN SIDENRENG RAPPANG

Menimbang :

- a. bahwa dalam rangka menjamin keterlaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi serta tata kelola Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer secara terarah, terukur, dan berkelanjutan, diperlukan adanya Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022-2023;
- b. bahwa Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022-2023 disusun sebagai penjabaran operasional dari Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022-2026;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer tentang Penetapan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022-2023.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang;
5. Rencana Strategis Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2022-2026;
6. Rencana Strategis Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022-2026.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU

Menetapkan **Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2022-2023** sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring, dan evaluasi kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi serta tata kelola fakultas.

KEDUA

Program Kerja sebagaimana dimaksud pada diktum **KESATU** digunakan sebagai

acuan resmi bagi seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer dalam melaksanakan program dan kegiatan selama Tahun Akademik 2022–2023.

KETIGA

Pelaksanaan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022–2023 dilaksanakan berdasarkan prinsip tata kelola yang baik (good governance), Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI), serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

KEEMPAT

Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : **Sidenreng Rappang**
Pada tanggal : **7 Maret 2022**
DEKAN
Universitas Ichsan Sidenreng Rappang



Baharuddin, S.Kom., M. AP., MTA.
NIDN. 0910127701

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga **Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2022–2023** dapat disusun dan ditetapkan dengan baik. Dokumen program kerja ini merupakan rencana operasional tahunan fakultas yang disusun sebagai penjabaran dari **Rencana Strategis (Renstra) FTIK Tahun 2022–2026**, serta menjadi pedoman pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan pengelolaan fakultas secara terarah, terukur, dan berkelanjutan.

Penyusunan Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023 dilatarbelakangi oleh tuntutan peningkatan mutu pendidikan tinggi, dinamika perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta kebutuhan akan tata kelola fakultas yang profesional, transparan, dan akuntabel. Program kerja ini disusun dengan mengacu pada peraturan perundang-undangan di bidang pendidikan tinggi, Standar Nasional Pendidikan Tinggi, kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.

Program kerja ini memuat arah kebijakan, tujuan, indikator kinerja, program, dan kegiatan pada seluruh bidang pengelolaan fakultas, meliputi bidang pendidikan dan pembelajaran, pengembangan sumber daya manusia dan tata kelola, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta mekanisme monitoring dan evaluasi. Seluruh program dan indikator kinerja dirancang agar selaras dengan visi dan misi fakultas serta mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) universitas.

Melalui Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023 ini, diharapkan seluruh sivitas akademika Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer memiliki acuan yang jelas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Keberhasilan pelaksanaan program kerja ini sangat bergantung pada komitmen, kerja sama, dan partisipasi aktif seluruh pemangku kepentingan, baik pimpinan fakultas, program studi, dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa.

Akhir kata, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022–2023. Semoga dokumen ini dapat digunakan secara optimal sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan fakultas serta menjadi bagian dari upaya peningkatan mutu dan daya saing Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT KEPUTUSAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Dasar Hukum	1
1.3 Tujuan Program Kerja	2
BAB II	3
PROGRAM KERJA BIDANG PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN	3
2.1 Arah Kebijakan dan Landasan Pengembangan Pendidikan.....	3
2.2 Tujuan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran	3
2.3 Indikator Kinerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran.....	4
2.4 Program, Strategi, dan Langkah Pencapaian Indikator	4
2.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator	5
2.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko.....	5
2.3 Program dan Kegiatan.....	5
BAB III.....	6
PROGRAM KERJA BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN TATA KELOLA ..	6
3.1 Latar Belakang dan Arah Kebijakan Pengembangan SDM	6
3.2 Tujuan Program Kerja Bidang SDM dan Tata Kelola.....	6
3.3 Indikator Kinerja Bidang SDM dan Tata Kelola	7
3.4 Program, Strategi, dan Kegiatan Pengembangan SDM	7
3.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator	8
3.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko.....	8
3.7 Program dan Langkah Pencapaian.....	9
BAB IV	10
PROGRAM KERJA BIDANG PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	10
4.1 Latar Belakang dan Arah Kebijakan Penelitian dan PkM.....	10
4.2 Tujuan Program Kerja Bidang Penelitian dan PkM.....	10
4.3 Indikator Kinerja Bidang Penelitian dan PkM	11

4.4 Program, Strategi, dan Kegiatan Penelitian dan PkM	11
4.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator.....	12
4.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko.....	12
4.3 Program dan Implementasi.....	12
BAB V.....	13
PENUTUP, MONITORING, EVALUASI, DAN KEBERLANJUTAN PROGRAM KERJA.	13
5.1 Penutup	13
5.2 Monitoring dan Evaluasi Program Kerja.....	13
5.3 Mekanisme Tindak Lanjut dan Perbaikan Berkelanjutan.....	14
5.4 Keberlanjutan Program Kerja.....	14

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian visi dan misi universitas, khususnya dalam pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan pendidikan teknologi informasi. Perkembangan teknologi yang sangat pesat, tuntutan dunia kerja, serta kebijakan nasional pendidikan tinggi menuntut FTIK untuk memiliki perencanaan kerja yang sistematis, terarah, dan berkelanjutan.

Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022–2023 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) FTIK Tahun 2022–2026. Program kerja ini berfungsi sebagai pedoman dalam pelaksanaan seluruh kegiatan tridarma perguruan tinggi, meliputi pendidikan dan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan tata kelola dan sumber daya pendukung.

Penyusunan program kerja ini didasarkan pada kebutuhan peningkatan mutu akademik, relevansi lulusan, dan akuntabilitas pengelolaan fakultas. Implementasi kurikulum berbasis Outcome-Based Education (OBE), penerapan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta penguatan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) menjadi fokus utama dalam perencanaan kegiatan FTIK pada tahun akademik 2022–2023.

Selain itu, program kerja ini disusun dengan mempertimbangkan kondisi internal fakultas, potensi sumber daya manusia, sarana dan prasarana, serta tantangan eksternal seperti persaingan antar perguruan tinggi dan kebutuhan masyarakat terhadap lulusan yang kompeten dan berdaya saing. Dengan adanya program kerja yang terstruktur dan terukur, diharapkan FTIK mampu meningkatkan kinerja institusi secara berkelanjutan.

1.2 Dasar Hukum

Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023 disusun berdasarkan:

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Permendikbud Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.
5. Renstra Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun 2022–2026.
6. Renstra Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun 2022–2026.

1.3 Tujuan Program Kerja

Tujuan penyusunan Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023 adalah:

1. Menjabarkan Renstra FTIK ke dalam rencana operasional tahunan.
2. Menjadi pedoman pelaksanaan kegiatan tridarma perguruan tinggi di tingkat fakultas.
3. Meningkatkan capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) fakultas dan program studi.
4. Menjamin keterpaduan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi kegiatan fakultas.

BAB II

PROGRAM KERJA BIDANG PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN

2.1 Arah Kebijakan dan Landasan Pengembangan Pendidikan

Bidang Pendidikan dan Pembelajaran merupakan inti utama pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Program kerja pada bidang ini diarahkan untuk mewujudkan proses pembelajaran yang bermutu, relevan, adaptif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta berorientasi pada capaian pembelajaran lulusan (Outcome-Based Education/OBE).

Pengembangan pendidikan di FTIK berlandaskan pada Renstra FTIK 2022–2026, kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM), serta Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti). Implementasi OBE menjadi pendekatan utama dalam perancangan kurikulum, penyusunan Rencana Pembelajaran Semester (RPS), pelaksanaan pembelajaran, hingga evaluasi hasil belajar mahasiswa. Dengan pendekatan ini, setiap mata kuliah harus secara jelas berkontribusi terhadap pencapaian Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) program studi.

Arah kebijakan pendidikan FTIK juga menekankan penerapan Student Centered Learning (SCL), pembelajaran berbasis proyek (Project-Based Learning), pembelajaran berbasis masalah (Problem-Based Learning), serta pemanfaatan teknologi informasi dalam proses pembelajaran. Kebijakan ini diharapkan mampu meningkatkan keaktifan mahasiswa, keterampilan berpikir kritis, kemampuan pemecahan masalah, dan kesiapan lulusan menghadapi dunia kerja.

2.2 Tujuan Program Kerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Tujuan utama program kerja bidang pendidikan dan pembelajaran adalah meningkatkan mutu proses dan hasil pembelajaran secara berkelanjutan. Secara khusus, tujuan program kerja ini adalah:

1. Meningkatkan kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan pemangku kepentingan dan perkembangan IPTEK.
2. Menjamin keterlaksanaan kurikulum berbasis OBE pada seluruh program studi.
3. Meningkatkan capaian akademik mahasiswa dan kualitas lulusan.
4. Meningkatkan profesionalisme dosen dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembelajaran.

2.3 Indikator Kinerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Indikator kinerja bidang pendidikan dan pembelajaran disusun sebagai alat ukur pencapaian program kerja tahun akademik 2022–2023. Indikator ini bersifat terukur, realistis, dan selaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) fakultas.

Tabel 2.1 Indikator Kinerja Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022–2023	Satuan
1	Persentase mata kuliah berbasis OBE	70%	≥ 80%	Persen
2	Ketersediaan RPS berbasis OBE	85%	100%	Persen
3	Rata-rata IPK lulusan	3,00	≥ 3,05	Skala 4
4	Persentase lulusan tepat waktu	60%	≥ 62%	Persen
5	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pembelajaran	Baik	Sangat Baik	Skor Survey

2.4 Program, Strategi, dan Langkah Pencapaian Indikator

Untuk mewujudkan indikator kinerja bidang pendidikan dan pembelajaran, FTIK menetapkan beberapa program strategis yang dijabarkan ke dalam kegiatan dan langkah operasional yang sistematis.

Tabel 2.2 Program dan Kegiatan Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

No	Program	Kegiatan	Penanggung Jawab	Output
1	Penguatan Kurikulum OBE	Review dan pemetaan CPL–CPMK–OBE	Fakultas & Prodi	Dokumen Kurikulum OBE
2	Implementasi RPS OBE	Penyusunan dan validasi RPS OBE	Dosen Pengampu	RPS OBE 100%
3	Peningkatan Kompetensi Dosen	Workshop OBE & SCL	Fakultas	Sertifikat Pelatihan
4	Monitoring Pembelajaran	Evaluasi proses dan hasil belajar	WD I & GPM	Laporan Monev

2.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator

Tabel 2.3 Langkah Teknis Pencapaian Indikator Kinerja Pendidikan

Indikator	Strategi	Langkah Teknis	Output	Outcome
Mata kuliah OBE $\geq 80\%$	Standarisasi OBE	Pelatihan dosen, review RPS	RPS OBE	Pembelajaran terukur
IPK lulusan $\geq 3,05$	Penguatan akademik	Klinik akademik & mentoring	Nilai meningkat	Lulusan berkualitas
Lulusan tepat waktu	Monitoring studi	Evaluasi kemajuan studi	Masa studi efektif	Efisiensi pendidikan

2.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kerja bidang pendidikan dan pembelajaran dilakukan secara berkala setiap semester melalui rapat evaluasi akademik, analisis hasil studi mahasiswa, serta survey kepuasan mahasiswa. Risiko utama yang diidentifikasi meliputi resistensi dosen terhadap perubahan, keterbatasan sarana pendukung, dan rendahnya kesiapan mahasiswa. Upaya mitigasi dilakukan melalui pendampingan intensif, peningkatan sarana pembelajaran, serta penguatan layanan akademik.

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022–2023	Satuan
1	Persentase mata kuliah berbasis OBE	70%	$\geq 80\%$	Persen
2	Rata-rata IPK lulusan	3,00	$\geq 3,05$	Skala 4
3	Persentase lulusan tepat waktu	0	0	Persen
4	Ketersediaan RPS berbasis OBE	85%	100%	Persen

2.3 Program dan Kegiatan

No	Program/Kegiatan	Langkah Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1	Review kurikulum OBE	Evaluasi CPL, CPMK, OBE mapping	Gugus Mutu & Prodi
2	Penyusunan RPS OBE	Penyelarasan CPL–CPMK–Assessment	Dosen Pengampu
3	Workshop OBE & MBKM	Pelatihan dan pendampingan dosen	Fakultas
4	Monitoring pembelajaran	Evaluasi proses dan hasil belajar	Wakil Dekan I

BAB III

PROGRAM KERJA BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN TATA KELOLA

3.1 Latar Belakang dan Arah Kebijakan Pengembangan SDM

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset strategis dalam penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Mutu pendidikan, kualitas penelitian, serta keberhasilan pengabdian kepada masyarakat sangat ditentukan oleh kompetensi, kualifikasi, dan kinerja dosen serta tenaga kependidikan. Oleh karena itu, pengembangan SDM menjadi prioritas utama dalam Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023.

Arah kebijakan pengembangan SDM FTIK mengacu pada Rencana Strategis FTIK 2022–2026, Standar Nasional Pendidikan Tinggi, serta kebijakan universitas terkait peningkatan mutu dan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan. Pengembangan SDM diarahkan tidak hanya pada peningkatan kualifikasi akademik (pendidikan formal), tetapi juga pada peningkatan kompetensi pedagogik, profesional, sosial, dan kepribadian secara berkelanjutan.

Selain pengembangan SDM, aspek tata kelola fakultas juga menjadi fokus penting dalam program kerja ini. Tata kelola yang baik (*good faculty governance*) diperlukan untuk menjamin efektivitas, efisiensi, transparansi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan fakultas. Penerapan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) secara konsisten melalui siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP) menjadi instrumen utama dalam penguatan tata kelola FTIK.

3.2 Tujuan Program Kerja Bidang SDM dan Tata Kelola

Tujuan program kerja bidang SDM dan tata kelola adalah:

1. Meningkatkan kualifikasi akademik dan kompetensi dosen secara berkelanjutan.
2. Meningkatkan proporsi dosen yang memiliki jabatan fungsional.
3. Meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam mendukung layanan akademik dan non-akademik.
4. Mewujudkan tata kelola fakultas yang profesional, transparan, dan akuntabel.
5. Memperkuat implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal di lingkungan FTIK.

3.3 Indikator Kinerja Bidang SDM dan Tata Kelola

Indikator kinerja bidang SDM dan tata kelola disusun untuk mengukur tingkat keberhasilan pelaksanaan program kerja tahun akademik 2022–2023.

Tabel 3.1 Indikator Kinerja Bidang SDM dan Tata Kelola

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022–2023	Satuan
1	Persentase dosen berkualifikasi S2/S3	90%	≥ 92%	Persen
2	Persentase dosen memiliki jabatan fungsional	40%	≥ 45%	Persen
3	Persentase dosen mengikuti pelatihan kompetensi	60%	≥ 70%	Persen
4	Tingkat kepuasan layanan akademik	Baik	Sangat Baik	Skor Survey
5	Keterlaksanaan siklus PPEPP	Parsial	Terlaksana penuh	Status

3.4 Program, Strategi, dan Kegiatan Pengembangan SDM

Tabel 3.2 Program dan Kegiatan Pengembangan SDM

No	Program	Kegiatan	Penanggung Jawab	Output
1	Peningkatan Kualifikasi Dosen	Fasilitasi studi lanjut S2/S3	Dekan	Dosen studi lanjut
2	Pengembangan Kompetensi Dosen	Workshop pedagogik & profesional	Fakultas	Sertifikat pelatihan
3	Jabatan Fungsional Dosen	Pendampingan BKD & PAK	Prodi	SK Jafung
4	Penguatan Tendik	Pelatihan layanan akademik	Fakultas	Tendik kompeten

3.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator

Tabel 3.3 Strategi dan Langkah Teknis Pencapaian Indikator SDM dan Tata Kelola

Indikator	Strategi	Langkah Teknis	Output	Outcome
Dosen S2/S3 $\geq 92\%$	Fasilitasi studi lanjut	Rekomendasi & penyesuaian beban kerja	Dosen studi lanjut	Mutu akademik meningkat
Jafung $\geq 45\%$	Pendampingan administratif	Klinik BKD & PAK	SK Jafung	Profesionalisme dosen
Pelatihan dosen $\geq 70\%$	Peningkatan kapasitas	Workshop & seminar	Sertifikat	Kinerja pembelajaran
PPEPP terlaksana	Penguatan SPMI	Audit mutu internal	Laporan AMI	Tata kelola bermutu

3.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kerja bidang SDM dan tata kelola dilakukan secara berkala melalui evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan, laporan pelaksanaan kegiatan pengembangan SDM, serta hasil audit mutu internal. Risiko yang mungkin timbul antara lain keterbatasan anggaran, beban kerja dosen yang tinggi, dan rendahnya partisipasi SDM dalam kegiatan pengembangan. Mitigasi dilakukan melalui penjadwalan yang fleksibel, optimalisasi sumber daya internal, serta pemberian insentif dan penghargaan.

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022-2023	Satuan
1	Persentase dosen berkualifikasi S2/S3	90%	$\geq 92\%$	Persen
2	Persentase dosen memiliki jabatan fungsional	40%	$\geq 45\%$	Persen
3	Persentase dosen mengikuti pelatihan kompetensi	60%	$\geq 70\%$	Persen

3.7 Program dan Langkah Pencapaian

No	Program	Hal yang Dilakukan	Penanggung Jawab
1	Studi lanjut dosen	Fasilitasi izin & rekomendasi	Dekan
2	Pelatihan dosen	Workshop pedagogik & profesional	Fakultas
3	Jabatan fungsional	Pendampingan BKD & PAK	Prodi

BAB IV

PROGRAM KERJA BIDANG PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

4.1 Latar Belakang dan Arah Kebijakan Penelitian dan PkM

Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat merupakan pilar penting dalam pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang. Melalui kegiatan penelitian, dosen dan mahasiswa berkontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, sedangkan melalui pengabdian kepada masyarakat (PkM), hasil penelitian dan keahlian akademik diterapkan untuk menjawab permasalahan nyata di masyarakat.

Arah kebijakan penelitian dan PkM FTIK mengacu pada Rencana Strategis FTIK 2022–2026 yang menekankan pada peningkatan produktivitas penelitian, mutu publikasi ilmiah, serta relevansi pengabdian kepada masyarakat berbasis keunggulan keilmuan fakultas. Penelitian diarahkan pada bidang teknik, informatika, dan pendidikan teknologi informasi yang aplikatif, inovatif, dan mendukung pembangunan daerah serta nasional.

Pengembangan penelitian dan PkM juga diarahkan untuk melibatkan mahasiswa secara aktif, sehingga terjadi integrasi antara kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pendekatan ini diharapkan dapat meningkatkan atmosfer akademik, budaya riset, serta kompetensi mahasiswa dalam berpikir ilmiah dan memecahkan masalah.

4.2 Tujuan Program Kerja Bidang Penelitian dan PkM

Tujuan program kerja bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat adalah:

1. Meningkatkan produktivitas dan kualitas penelitian dosen dan mahasiswa.
2. Meningkatkan jumlah dan mutu publikasi ilmiah dosen.
3. Meningkatkan relevansi dan kebermanfaatan kegiatan pengabdian kepada masyarakat.
4. Mendorong integrasi penelitian dan PkM dengan proses pembelajaran.
5. Memperkuat peran FTIK dalam pemberdayaan masyarakat berbasis teknologi.

4.3 Indikator Kinerja Bidang Penelitian dan PkM

Indikator kinerja bidang penelitian dan PkM disusun untuk mengukur keberhasilan pelaksanaan program kerja tahun akademik 2022–2023.

Tabel 4.1 Indikator Kinerja Bidang Penelitian dan PkM

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022–2023	Satuan
1	Jumlah publikasi ilmiah dosen per tahun	10	≥ 12	Judul
2	Jumlah penelitian dosen	8	≥ 10	Judul
3	Jumlah kegiatan PkM	6	≥ 8	Kegiatan
4	Persentase dosen terlibat penelitian/PkM	60%	≥ 70%	Persen

4.4 Program, Strategi, dan Kegiatan Penelitian dan PkM

Tabel 4.2 Program dan Kegiatan Bidang Penelitian dan PkM

No	Program	Kegiatan	Penanggung Jawab	Output
1	Peningkatan Produktivitas Penelitian	Hibah penelitian internal FTIK	Fakultas	Laporan penelitian
2	Peningkatan Publikasi Ilmiah	Klinik penulisan artikel ilmiah	Fakultas & Prodi	Artikel jurnal
3	Penguatan PkM	PkM berbasis keunggulan keilmuan	Prodi	Laporan PkM
4	Integrasi Mahasiswa	Pelibatan mahasiswa dalam riset & PkM	Dosen	Mahasiswa terlibat

4.5 Hal-Hal yang Perlu Dilakukan untuk Mewujudkan Indikator

Tabel 4.3 Strategi dan Langkah Teknis Pencapaian Indikator Penelitian dan PkM

Indikator	Strategi	Langkah Teknis	Output	Outcome
Publikasi ≥ 12	Penguatan budaya riset	Klinik artikel & mentoring	Artikel terbit	Reputasi akademik
Penelitian ≥ 10	Fasilitasi pendanaan	Hibah internal	Proposal & laporan	Produktivitas riset
PkM ≥ 8	Pemetaan kebutuhan	Kerja sama masyarakat	Kegiatan PkM	Dampak sosial
Dosen terlibat $\geq 70\%$	Insentif & regulasi	Penugasan & penghargaan	Partisipasi dosen	Budaya akademik

4.6 Monitoring, Evaluasi, dan Mitigasi Risiko

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan program kerja bidang penelitian dan PkM dilakukan melalui pelaporan kegiatan penelitian dan PkM setiap semester, evaluasi capaian indikator kinerja, serta rapat evaluasi fakultas. Risiko yang dihadapi antara lain keterbatasan pendanaan, rendahnya motivasi publikasi, dan keterbatasan mitra PkM. Mitigasi risiko dilakukan melalui optimalisasi hibah internal, pendampingan intensif, serta penguatan jejaring kerja sama dengan mitra eksternal.

No	Indikator Kinerja	Baseline	Target 2022-2023	Satuan
1	Jumlah publikasi ilmiah dosen	10	≥ 12	Judul
2	Jumlah kegiatan PkM	6	≥ 8	Kegiatan

4.3 Program dan Implementasi

No	Program	Langkah Pencapaian	Penanggung Jawab
1	Penelitian dosen	Hibah internal & pendampingan	Fakultas
2	PkM berbasis keilmuan	Identifikasi kebutuhan masyarakat	Prodi

BAB V

PENUTUP, MONITORING, EVALUASI, DAN KEBERLANJUTAN PROGRAM KERJA

5.1 Penutup

Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer (FTIK) Universitas Ichsan Sidenreng Rappang Tahun Akademik 2022–2023 disusun sebagai dokumen perencanaan operasional tahunan yang menjadi acuan utama dalam pelaksanaan Tridarma Perguruan Tinggi dan pengelolaan fakultas. Dokumen ini merupakan penjabaran operasional dari Rencana Strategis FTIK Tahun 2022–2026 dan disusun secara sistematis untuk menjamin ketercapaian visi, misi, tujuan, serta sasaran strategis fakultas.

Program kerja ini mencakup seluruh bidang utama pengelolaan fakultas, yaitu pendidikan dan pembelajaran, pengembangan sumber daya manusia dan tata kelola, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta penguatan sistem penjaminan mutu. Setiap program dan kegiatan dirancang dengan indikator kinerja yang terukur, realistis, dan selaras dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) fakultas dan universitas.

Keberhasilan pelaksanaan Program Kerja FTIK Tahun Akademik 2022–2023 sangat bergantung pada komitmen dan sinergi seluruh sivitas akademika, mulai dari pimpinan fakultas, pimpinan program studi, dosen, tenaga kependidikan, hingga mahasiswa. Oleh karena itu, diperlukan koordinasi yang efektif, komunikasi yang terbuka, serta dukungan kebijakan dan sumber daya yang memadai agar seluruh program dapat dilaksanakan secara optimal.

5.2 Monitoring dan Evaluasi Program Kerja

Monitoring dan evaluasi (monev) Program Kerja FTIK merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Monev dilakukan untuk memastikan bahwa seluruh program dan kegiatan dilaksanakan sesuai dengan rencana, mencapai target indikator kinerja, serta memberikan dampak yang diharapkan bagi peningkatan mutu fakultas.

Monitoring pelaksanaan program kerja dilakukan secara berkala melalui pengumpulan data capaian indikator kinerja pada setiap bidang. Data tersebut bersumber dari laporan kegiatan fakultas dan program studi, laporan kinerja dosen, hasil evaluasi pembelajaran, serta laporan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Monitoring dilaksanakan minimal satu kali dalam setiap semester melalui rapat evaluasi fakultas.

Evaluasi program kerja dilakukan untuk menilai tingkat ketercapaian target, efektivitas pelaksanaan kegiatan, serta kendala yang dihadapi selama pelaksanaan

program. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan, perbaikan pelaksanaan program pada semester berikutnya, serta penyusunan program kerja pada tahun akademik selanjutnya.

5.3 Mekanisme Tindak Lanjut dan Perbaikan Berkelanjutan

Hasil monitoring dan evaluasi Program Kerja FTIK ditindaklanjuti melalui mekanisme perbaikan berkelanjutan yang mengacu pada siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP). Setiap temuan, rekomendasi, dan masukan dari hasil evaluasi dijadikan dasar dalam penyempurnaan kebijakan, program, dan kegiatan fakultas.

Tindak lanjut dilakukan dalam bentuk penyesuaian rencana operasional, penguatan program yang belum mencapai target, serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang tersedia. Selain itu, hasil evaluasi juga digunakan sebagai bahan pelaporan kinerja fakultas kepada pimpinan universitas dan sebagai dokumen pendukung dalam pelaksanaan audit mutu internal dan akreditasi.

5.4 Keberlanjutan Program Kerja

Program Kerja Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer Tahun Akademik 2022–2023 dirancang sebagai bagian dari upaya berkelanjutan dalam mewujudkan tata kelola fakultas yang bermutu dan berdaya saing. Keberlanjutan program kerja dijamin melalui integrasi hasil evaluasi ke dalam perencanaan tahun berikutnya serta keselarasan dengan Rencana Strategis FTIK dan Universitas Ichsan Sidenreng Rappang.

Dengan pelaksanaan program kerja ini secara konsisten dan berkesinambungan, FTIK diharapkan mampu meningkatkan kinerja institusi, mutu lulusan, produktivitas penelitian, serta kontribusi nyata dalam pengabdian kepada masyarakat. Program kerja ini juga diharapkan menjadi dasar yang kuat bagi pengembangan fakultas pada tahun-tahun berikutnya.



FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER

